

Утверждаю

Директор

МБУ ДО «ДЮЦ» г.Петровска

 Л.М. Широкова

29 ноября 2024г.



**Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр г.Петровска Саратовской области».**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Петровского муниципального района Саратовской области, На основании постановления администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 13 ноября 2024 года № 1073-П «О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 29 ноября 2013 года № 1414, постановлением администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 13 ноября 2024 года №1072-П «О внесении изменений в постановление администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 29 ноября 2013 года № 1415», в соответствии постановлением администрации Петровского муниципального района Саратовской области от 3 октября 2024 года № 926-П «Об индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района», в связи с увеличением окладов работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений с 1 октября 2024 года в 1.04 раза и применяется при определении заработной платы муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр г. Петровска Саратовской области» (далее – ДЮЦ) и включает в себя:

- размеры базовых окладов (окладов, ставок заработной платы) работников ДЮЦ;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным решением Петровского районного Собрания Петровского муниципального района Саратовской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района»;

- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера,

установленным решением Петровского районного Собрания Петровского муниципального района Саратовской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района».

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Раздел 2. Порядок формирования базовых окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников ДЮЦ рассчитываются по формуле:

$O = \text{Об.} + \text{Укп}$, где

Об.- базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

Укп – увеличение базового оклада (базовая ставка заработной платы) в размере 100 рублей (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечении книгоиздательской продукцией и периодическим изданием, по состоянию на 31 декабря 2012 года).

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих ДЮЦ определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Базовые оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории. По должности «специалист по кадрам» оклад устанавливается для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Специалистам по кадрам, не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 3 процента.

2.3. Базовые оклады (ставки заработной платы) педагогических работников ДЮЦ устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки. Базовые оклады (ставки заработной платы) педагогических работников ДЮЦ устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицами 2 приложения №1 к настоящему Положению. Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов),

педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных организациях, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с таблицей 3 приложения №1 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 4 приложения №1 к настоящему Положению.

2.7. Оклады рабочих ДЮЦ устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих по КО и РЗ устанавливаются в соответствии с таблицей 5,6 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.8. Работникам ДЮЦ за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.9. Оплата труда осуществляется:

- педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;
- по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;
- по профессиям рабочих – на основе квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.10. Изменение размеров базовых окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе об установлении квалификационной категории.

2.11. Система оплаты труда работников МБУ ДО «ДЮЦ» г. Петровска устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с решением Петровского районного Собрания Петровского муниципального района Саратовской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района» работникам образовательных организаций осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплату за сверхурочную работу.

3.2. Конкретные размеры доплат определяются на основе проведения специальной оценке условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.1. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов базового оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части базового оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх базового оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.5. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

3.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

- за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат - за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере;
- педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий - 100рублей;

Виды работ	Размер доплаты, процентов от базового оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями объединениями	до 15

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с решением Петровского районного Собрания Петровского муниципального района Саратовской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района» работникам образовательных организаций осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет (педагогическим работникам - стаж педагогической работы);
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от базового оклада (ставки заработной платы))

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

- надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с постановлением главы администрации Петровского муниципального района Саратовской области;

- надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую размере 15 процентов базового оклада.

4.4. Выплаты за выслугу лет.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от базового оклада (ставки заработной платы)):

- старшему вожатому, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

- более 20 лет – 21,7 процента,

- от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

- от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

- от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

Специалистам по кадрам устанавливаются надбавки за стаж работы в должности «специалиста по кадрам» в следующих размерах (процентов от базового оклада (ставки заработной платы):

более 5 лет – 4,9 процента,

от 3 до 5 лет – 3,1 процента.

Надбавки за стаж работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

- премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

- премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией ДЮОЦ по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы), формируется за счет ассигнований муниципального бюджета, доходов от платных услуг, средств от приносящей доход деятельности и должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на базовые оклады (оклады) работников образовательной организации, с учетом выплат педагогическим

работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей

5.1. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя образовательной организации, заместителя руководителя определяются в соответствии с таблицей 1 приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям организаций, их заместителям устанавливаются в процентах к базовым окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области и Петровского муниципального района.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы организаций, устанавливаемых органами исполнительной власти области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей организаций устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного базового оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на

среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

**Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных
и казенных организаций дополнительного образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, заведующий:	16598			

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных организациях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Должностные оклады заместителей руководителя организации устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация.

2. Должностные оклады заведующего филиалом устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесена образовательная организация.

Таблица 2

Базовые оклады (ставки заработной платы) педагогических работников МБУ ДО «ДЮЦ» г. Петровска

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы), руб.
1.	Учитель-логопед, воспитатель, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по физической культуре	10730-00 10730-00 10730-00 10730-00 10730-00 10193-50 10730-00 10730-00

Таблица 3

Должностные оклады медицинских работников МБУ ДО «ДЮЦ» г. Петровска

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Врач-специалист	9852			
2.	Медицинская сестра	8435			

Таблица 4

Должностные оклады служащих МБУ ДО «ДЮЦ» г. Петровска

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1. Руководящие должности		
1.1.	Заведующий производством (шеф-повар):	8543
1.2	Заведующий: хозяйством	6188
2. Специалисты		
2.1	Инженер	7450
2.2	Специалист по кадрам	7108
2.3	Администратор	6469
2.4.	Аккомпаниатор	6745
3. Технические исполнители		
3.1	Лаборант	6188

Таблица 5.

Оклады по профессиям рабочих муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)
Сторож,	5975
кухонный рабочий,	5975
уборщик служебных помещений,	5975
санитарка,	5975
кочегар,	5975
рабочий по ремонту и стирке белья,	5975
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	5975
кладовщик	5975

Оклады по профессиям рабочих МБУ ДО «ДЮЦ» г.Петровска

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Образовательные организации, за исключением дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп в образовательных организациях	5949	5975	6051	6188	6469	6745	7108	7450

Таблица 6

Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих МБУ ДО «ДЮЦ» г.Петровска

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
1.	Водитель автомобиля <*>	8173
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности	8173
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5975
4.	Слесарь-сантехник	7799
5.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7799

<*> Оклады устанавливаются водителям:
автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных
специальными техническими средствами;
занятым перевозкой обучающихся (воспитанников);
при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.»

**Приложение № 2 к Положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных и казенных образовательных
организаций Петровского муниципального
района Саратовской области**

**Размеры повышения должностных окладов
(окладов, ставок заработной платы)
работников МБУ ДО «ДЮЦ» г. Петровска**

1. За специфику работы

	Размер повышения в процентах к базовым окладам с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет, (стаж педагогической работы)
За систематическую переработку сверхнормы рабочего времени в сельской местности шеф-повару, повару, кухонному рабочему, воспитателю, вожатому, медицинским работникам, работающим в сельской местности (филиал МБУ ДО «ДЮЦ» г.Петровска в д.Гудошниково ДОЛ им.А.Гайдара)	15
Компенсирующая выплата руководителю методического объединения	10
Руководителям, специалистам, педагогам, медицинским работникам, шеф-повару работающим в сельской местности (филиал МБУ ДО «ДЮЦ» г.Петровска в д.Гудошниково ДОЛ им.А.Гайдара)	25
Компенсационная выплата за работу в ночное время сторожу, кочегару, воспитателям, вожатым, медицинскому персоналу, работающим в сельской местности (филиал МБУ ДО «ДЮЦ» г.Петровска в д. Гудошниково ДОЛ им.А.Гайдара)	35 35
Учителю-логопеду	20

2. За наличие ученой степени и почетного звания.

Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) награжденным:

- нагрудными значками «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» устанавливаются надбавки к должностным окладам в размере 20 процентов.

Работникам организаций, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по профилю, оплата труда производится на 10 процентов выше базового оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849371

Владелец Зарьков Андрей Викторович

Действителен с 28.08.2025 по 28.08.2026